

**ИНСТРУКЦИЯ**  
**по формированию итоговой анкеты**  
**по правоприменительной практике использования**  
**в целях противодействия коррупции**  
**правового института конфликта интересов**

Формирование итоговой сводной анкеты для центральных аппаратов федеральных государственных органов (далее – ЦА ФГО) и высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации (далее – ВИО)... 2

Формирование итоговой анкеты для государственных корпораций (компаний), публично-правовых компаний, организаций, созданных на основании федеральных законов, государственных внебюджетных фондов и иных организаций ..... 15

Приложение ..... 18

## Формирование итоговой сводной анкеты для центральных аппаратов федеральных государственных органов (далее – ЦА ФГО) и высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации (далее – ВИО)

Для перехода к работе со сводными данными в личном кабинете слева на панели инструментов нажмите кнопку «формирование сводной таблицы».

Мониторинг правоприменительной практики правового института конфликта интересов

Здравствуйте, ФИО

Ваша электронная почта: [diagnostica@vnii-truda.ru](mailto:diagnostica@vnii-truda.ru)

**Формирование сводной таблицы**

Выйти

Анкета заполнена на **100%**

Разделы анкеты

- Прембула
- Сведения об организации **100%**
- Сведения о лице, заполняющем опрос **100%**

Прембула

В связи с профилактическими работами на сервере **срок заполнения анкет ответственными должностными лицами всех органов и организаций продлён до 3 августа 2022 г. (включительно)**.

**Формирование сводных анкет** в личных кабинетах ответственных лиц центральных аппаратов ФГО и Высших органов исполнительной власти субъектов РФ **начнется с 4 августа 2022 г.** и будет доступно **до 15 августа 2022 г. (включительно)**.

Функция вывода на печать итоговой анкеты для направления в Минтруд России в личных кабинетах ответственных лиц центральных аппаратов ФГО, ВИО субъектов Российской Федерации, государственных корпораций (компаний), публично-правовых компаний, организаций, созданных на основании федеральных законов, государственных внебюджетных фондов и иных организаций также будет доступна **с 4 августа 2022 г.**

Кроме того, уведомляем, что **участие в опросе остальных категорий опрашиваемых** (иных сотрудников подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений, руководителей, специалистов по профессиональному развитию, государственных муниципальных служащих, работников организаций) в связи получением достаточного объема выборки для обеспечения репрезентативности социологического опроса «Мониторинг правоприменительной практики правового института конфликта интересов», завершено.

Благодарим вас за участие в опросе!

В связи с техническими проблемами, ссылки для входа в анкету приходят с задержкой в 12 часов. Приносим извинения за доставленные неудобства.

**Уважаемые коллеги!**

В рамках реализации Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы проводится исследование практики применения правового института конфликта интересов.

В исследовании предусмотрено участие представителей государственных (муниципальных) органов/организаций в лице специалистов, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, руководителей всех уровней управления, специалистов по профессиональному развитию, специалистов муниципальных образований, государственных корпораций, государственных учреждений.

При переходе к функционалу работы со сводом данных отображается окно следующего вида:

© 2022 ВНИИ ТРУДА МИНТРУДА РОССИИ

Здравствуйте, ФИО

Ваша электронная почта: [diagnostica@vnii-truda.ru](mailto:diagnostica@vnii-truda.ru)

**Выгрузить все данные в Excel**

**Вернуться на главную**

Сводный отчет

Формирование отчета | **Исключенные анкеты** | Активные анкеты | Отправленные на доработку

Наименование Органа/организации от имени которого подается отчет

Минтруд России

Должность подписанта

Руководитель

ФИо подписанта

ФИО

**Сформировать**

## Содержательная часть окна с возможностью свода данных.

### *Работа с анкетами органов/организаций для включения в их сводную форму*

В данном блоке ответственное должностное лицо имеет возможность работать с перечнем органов/организаций, предоставивших свои сведения, для включения в сводную анкету.

Сводный отчет

Формирование отчета    Исключенные анкеты    Активные анкеты    Отправленные на доработку

Наименование Органа/организации от имени которого подается отчет

Должность подписанта

ФИО подписанта

Сформировать

При выборе вкладки «Активные анкеты» отобразится список тех органов/организаций, которые заполнили сведения об организации, выбрав вышестоящим органом определенный ЦА ФГО или ВИО определенного субъекта РФ.

Сводный отчет

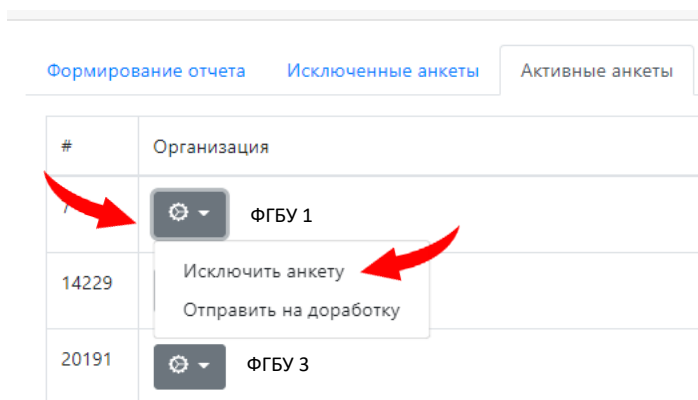
Формирование отчета    Исключенные анкеты    Активные анкеты

#	Организация
7	ФГБУ 1
14229	ФГБУ 2
20191	ФГБУ 3

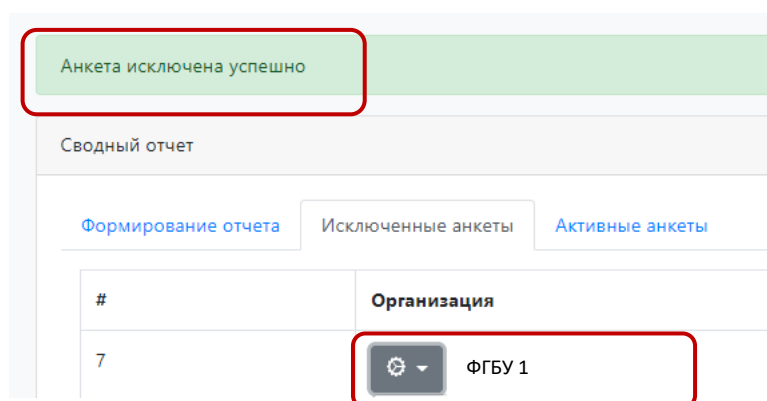
Пользователю доступны следующие действия:

- исключить из сводной анкеты ошибочно добавленные анкеты органов/организаций из предложенного списка;
- отправить на доработку анкеты, заполненные некорректно;
- восстановить исключенные из свода анкеты.

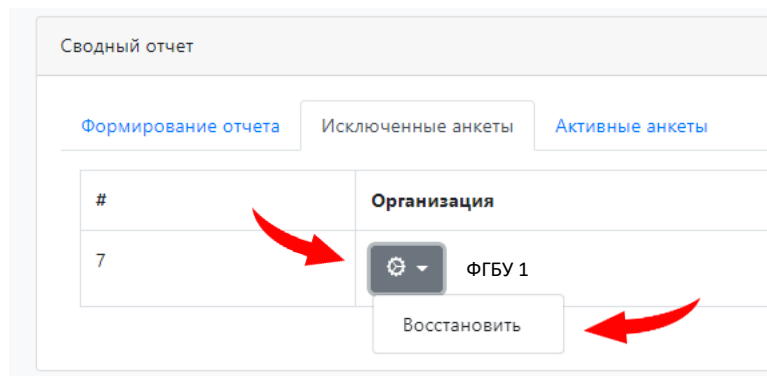
Для того, чтобы исключить анкету конкретного органа/организации из общего свода данных необходимо во вкладке «Активные анкеты» в перечне выбрать орган/организацию, рядом с ним нажать кнопку «Выбора действий» и в выпавшем меню выбрать «Исключить анкету».



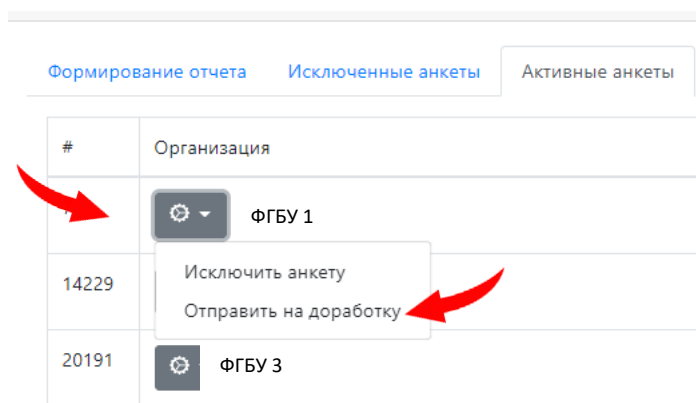
После исключения анкеты из свода данных появится оповещение, а наименование исключенного органа/организации отобразится во вкладке «Исключенные анкеты».



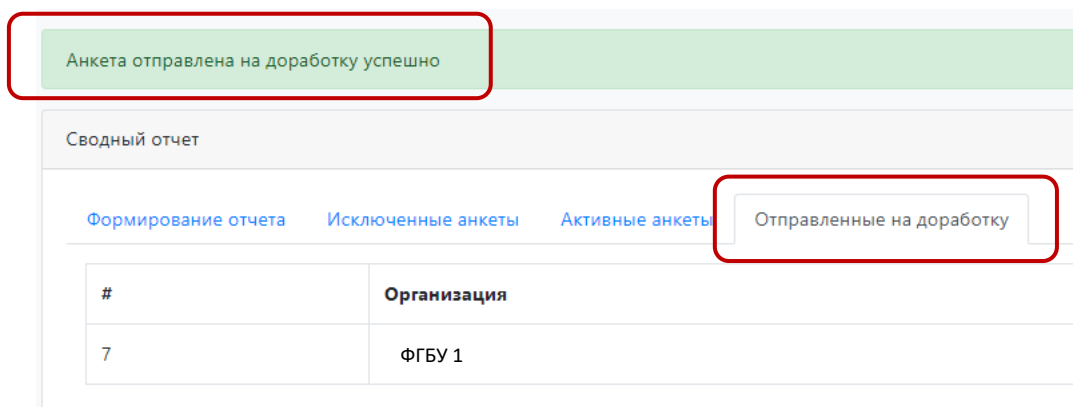
При ошибочном удалении анкет органов/организаций из свода данных доступно восстановление исключенных анкет. Для этого во вкладке «Исключенные анкеты» в перечне выберете наименование органа/организации, анкету которого надо восстановить, используйте кнопку «Выбора действий» и в выпавшем меню нажмите «Восстановить». Анкета вернется в общий свод.



При обнаружении некорректно заполненных данных в анкетах органов/организаций своего списка ответственное лицо может такую анкету вернуть на доработку. Для этого необходимо во вкладке «Активные анкеты» в перечне выбрать орган/организацию, рядом с ним нажать кнопку «Выбора действий» и в выпавшем меню выбрать «Отправить на доработку».



После направления анкеты на доработку появится оповещение, а наименование органа/организации, которому вернули анкету для внесения изменений, отобразится во вкладке «Отправленные на доработку».



Ответственному лицу органа/организации, которому направили анкету на доработку, поступит сообщение на электронную почту, указанную при регистрации личного кабинета.

Уважаемый (-ая) \_\_\_\_\_ !

Ваша анкета «Мониторинг правоприменительной практики правового института конфликта интересов» возвращена на доработку.

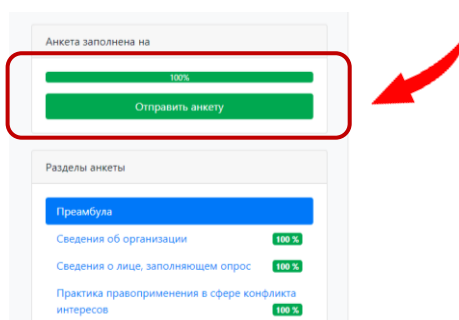
Просьба связаться с ответственным лицом Вашего вышестоящего органа для получения дополнительной информации.

Ответственное лицо: \_\_\_\_\_ .

В письме будет указано ответственное лицо вышестоящего органа, с которым необходимо связаться для уточнения данных по доработке анкеты.

Ответственное лицо ЦА ФГО и ВИО также может вернуть свою анкету для внесения правок, выполнив описанный выше алгоритм действий.

При отправке на доработку анкета исключается из свода данных до тех пор, пока она заново не будет отправлена.

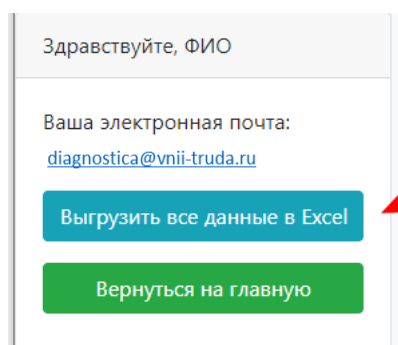


#### **ВАЖНО:**

После внесения правок ответственным лицом анкета обязательно должна быть отправлена для включения в общий свод.

### ***Выгрузка данных в Excel***

Ответственному лицу, работающему со сводом данных, доступна возможность выгрузки всех данных в Excel. Это дает возможность просмотреть ответы нижестоящих органов/организаций по конкретным вопросам для принятия решения о направлении анкет на доработку, а также анализа текстовых ответов.



В выгрузку включаются данные по всем органам/организациям кроме исключенных и отправленных на доработку.

**Выгрузка Excel содержит следующие листы с наименованиями:**

**Worksheet** – технический лист, не используется для работы

**Lang** – содержит кодировку наименований вопросов (полный перечень приведен в приложении к данной инструкции)

Коды полей анкеты в наименовании листов и таблиц

	A	B
1	eng	rus
2	status	Статус органа/организации
3	org_name	Наименование органа/организации
4	subject	Субъект РФ
5	personal_status	Статус лица, заполняющего опрос
6	questions_1_1	территориальных органов (ед.)
7	questions_1_2	организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральным государственным органом (ед.)
8	questions_1_3	государственных органов субъектов Российской Федерации, данные о которых представляются в т.ч. посредством АИС "Мониторинг" (ед.)
9	questions_1_4	органов местного самоуправления, данные о которых представляются в т.ч. посредством АИС "Мониторинг" (ед.)
10	questions_2	2. Численность служащих (работников), на которых возлагается обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (чел.)
11	questions_3	3. Количество ситуаций, которые квалифицированы в качестве фактического или возможного конфликта интересов (на основании уведомлений, антикоррупционных проверок и проч.) (ед.)
12	questions_4	ситуации фактического или возможного конфликта интересов, при которых возможность получения выгоды выявлена в отношении близких родственников или собственников служащего (работника) (ед.)
13	questions_5	фактический конфликт интересов (ед.)
14	questions_6	возможный конфликт интересов (ед.)
15	questions_7	4. В каких сферах/отраслях возникали конфликты интересов?
16	questions_7_other	<->Укажите</>
17	questions_8	5. Количество конфликтов интересов, при которых имелась нематериальная выгода (ед.)
18	questions_9	Количество ситуаций, при которых наличие отношений выявлено у близких родственников или собственников служащего (работника) (ед.)
19	questions_10	В какой форме проявлялась возможность получения нематериальной выгоды в практике органа/организации?
20	count_conflict_interes_form	<->Укажите</>
21	questions_11	6. Количество конфликтов интересов, при которых личная заинтересованность характеризовалась наличием имущественных отношений (ед.)
22	questions_12	количество ситуаций, при которых наличие отношений выявлено у близких родственников или собственников служащего (работника) (ед.)
23	quest_13	Какие основания были выявлены в Вашем органе/организации, которые позволили установить, что проявление конфликта интересов являлось следствием имущественных отношений:

Наименование вопросов анкеты

**Questions** – листы (questions\_7, questions\_10, questions\_14 и т.д.), содержащие ответы на вопросы анкеты со множественным выбором.

**General** – лист, содержащий все вопросы с единичным выбором.

**Anketa2** – лист, содержащий данные по выявленным случаям конфликта интересов за 2021г., где применена мера ответственности в виде увольнения.

Для работы с выгрузкой используйте удобное для Вас форматирование таблиц и фильтрацию.

## Алгоритм подготовки сводной анкеты

В сводную анкету должны войти агрегированные ответы по вопросам, требующим ввода текстового ответа. Для этого необходимо проанализировать ответы нижестоящих органов/организаций для формулировки одного (общего) варианта ответа. Он может совпасть с Вашим или может быть скорректирован с учетом правоприменительной практики нижестоящих органов/организаций.

Для ознакомления с вариантами ответов нижестоящих органов/организаций в выгрузке Excel необходимо перейти на лист General

### Частичный вид таблицы в выгрузке для ЦА ФГО

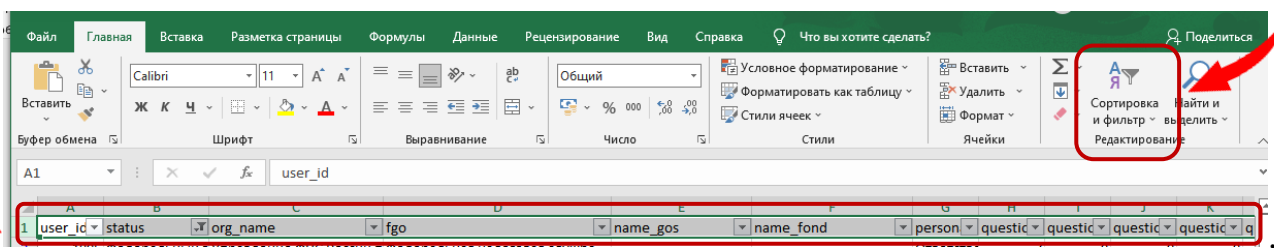
user_id	status	org_name	fgo	personal_status	questions_1_1	questions_1_2	questions_1_3	questions_1_4	questions_2	questions_3	questions_4	questions_5	questions_6	questions_7_other
<i>Техническое поле, используется для идентификации пользователя в системе</i>	<i>Статус органа/организации</i>	<i>Наименование органа/организации</i>	<i>Наименование ФГО</i>	<i>Статус лица, заполняющего опрос</i>	<i>Коды вопросов – расшифровка какому вопросу анкеты соответствует указанный код расположена на листе Lang</i>									

### Частичный вид таблицы в выгрузке для ВЮ

user_id	status	org_name	subject	personal_status	questions_1_1	questions_1_2	questions_1_3	questions_1_4	questions_2	questions_3	questions_4	questions_5	questions_6	questions_7_other
<i>Техническое поле, используется для идентификации пользователя в системе</i>	<i>Статус органа/организации</i>	<i>Наименование органа/организации</i>	<i>Субъект РФ</i>	<i>Статус лица, заполняющего опрос</i>	<i>Коды вопросов – расшифровка какому вопросу анкеты соответствует указанный код расположена на листе Lang</i>									

Для работы с текстовыми ответами нижестоящих органов/организаций выделите строку заголовка и установите фильтр.

1 шаг. Выделите строку с заголовками



Шаг 2. Нажмите на ленте «Данные» – «Сортировка и фильтр» – «Фильтр»



В первой строке таблицы появятся кнопки со стрелками, обозначающие, что для столбца можно задать фильтр. В вопросах, содержащих текстовые ответы (questions\_7\_other, question\_13\_other, questions\_14\_other, questions\_17\_other, questions\_18\_other и др.) фильтром можно отключить пустые поля. Это позволит увидеть все имеющиеся ответы списком, прочитать и обобщить в целях внесения скорректированного ответа (с учетом правоприменительной практики нижестоящих органов/организаций) в итоговую сводную анкету. Не забывайте снять все выбранные фильтры, как только с ними поработали.

Чтобы внести скорректированный текстовый ответ в итоговую анкету Вам необходимо сформировать сводную анкету. Для этого в окне работы со сводом данных во вкладке «Формирование отчета» необходимо нажать кнопку «Сформировать».

Сводный отчет

Формирование отчета [Исключенные анкеты](#) [Активные анкеты](#)

Наименование Органа/организации от имени которого подается отчет

Должность подписанта

Ф.и.о. подписанта

**Сформировать**

Ниже появится анкета, отображающая агрегированные данные всех органов/организаций, предоставивших свои сведения для включения в сводную анкету конкретного органа (ФГО) или субъекта (ВИО).

**Сформировать**

Сводная форма «Мониторинг правоприменительной практики правового института конфликта интересов» (заполняется на основе данных за 2021 г.)

**Сводная форма «Мониторинг правоприменительной практики правового института конфликта интересов»**  
(заполняется на основе данных за 2021 г.)

Представляется Минтруд России

В текстовые поля ответственное лицо вносит данные с учетом правоприменительной практики нижестоящих органов/организаций.

35.1.	Заполняется при наличии ответа «да» в п. 35.	Кратко описать, каким образом
<input type="text"/>		
36.	Иные проблемы, связанные с институтом конфликта интересов	
<input type="text"/>		
37.	Иные предложения, связанные с институтом конфликта интересов	
<input type="text"/>		

**После внесения правок необходимо сохранить внесенные изменения, нажав кнопку «Сохранить данные, введенные в отчет», расположенную в конце сводной формы.**

	лицо)					беспристрастное исполнение должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий)
1	работник организации	фактический	иное		1000	1000
<b>Руководитель органа власти (организации)</b>						
Руководитель						ФИО
Должность				Подпись		ФИО
<input type="button" value="Сохранить данные введенные в отчет"/>						

## ***Просмотр и отправка итоговой анкеты, вывод на печать***

Кнопка «Сформировать» во вкладке «Формирование отчета» позволяет просмотреть итоговую анкету.

Формирование отчета    [Исключенные анкеты](#)    [Активные анкеты](#)

Наименование Органа/организации от имени которого подается отчет

Должность подписанта

Фиио подписанта

[Сформировать](#)

Если при просмотре обнаружены некорректные данные, Вы можете вернуться к формированию сводной анкеты и по завершению, нажав кнопку «Сформировать», создать ее повторно.

Перед отправкой на печать во вкладке «Формирование отчета» необходимо заполнить поля «Наименование Органа/организации», «Должность подписанта», «ФИО подписанта» для отображения этих данных в итоговой сводной форме.

Формирование отчета    [Исключенные анкеты](#)    [Активные анкеты](#)

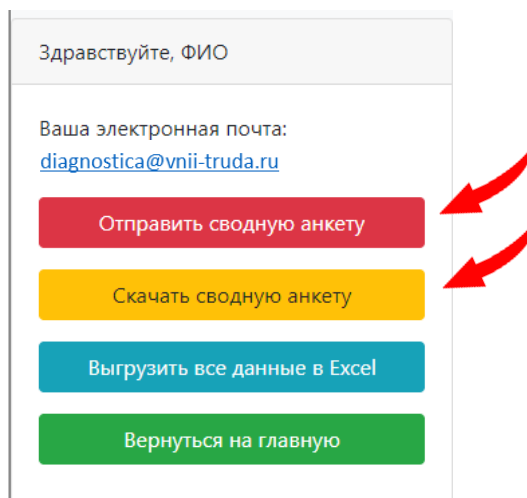
Наименование Органа/организации от имени которого подается отчет

Должность подписанта

Фиио подписанта

[Сформировать](#)

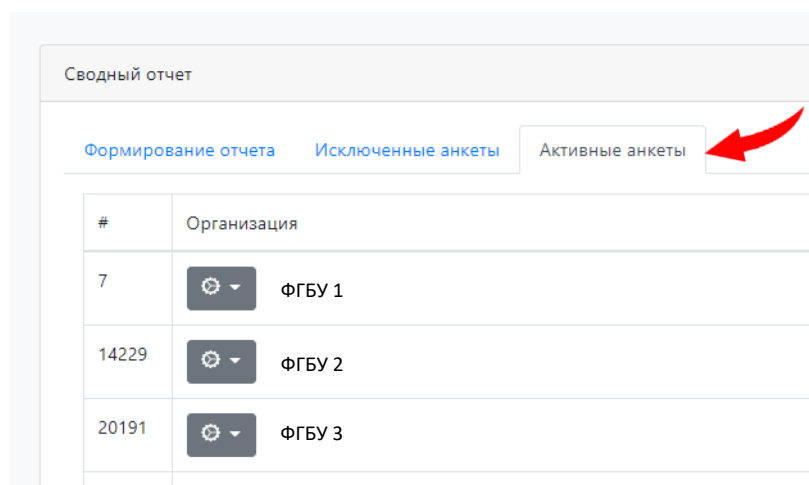
После нажатия кнопки «Сформировать» с левой стороны на панели инструментов появятся кнопки «Отправить сводную анкету» и «Скачать сводную анкету»



**ВАЖНО:**

**Перед выводом на печать проверьте во вкладке «Активные анкеты»:**

- Вернулись ли все анкеты, отправленные на доработку
- Исключены ли ошибочно добавленные анкеты

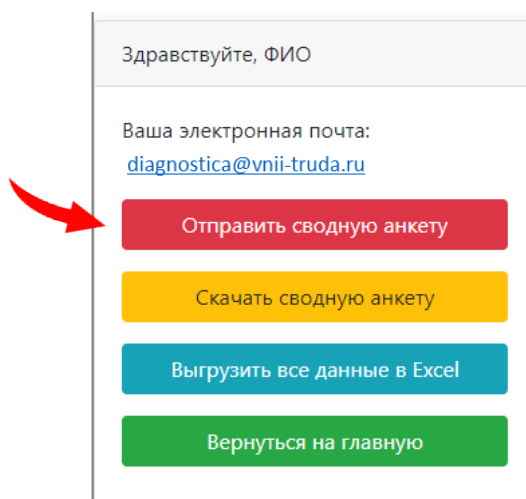


**ВАЖНО:**

**Перед выводом на печать также проверьте:**

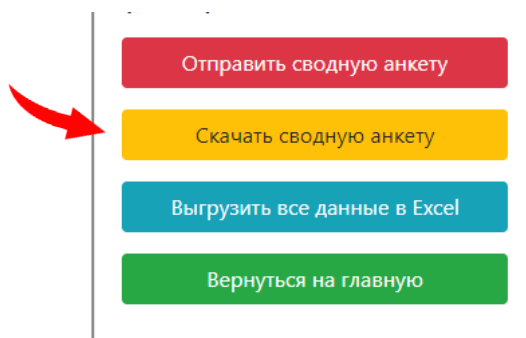
- Добавлены ли текстовые ответы с учетом правоприменительной практики нижестоящих органов/организаций
- Корректно ли введено наименование органа/организации
- Внесена ли должность и ФИО уполномоченного лица органа в соответствующие поля

После того, как Вы убедились, что в таблице все верно, необходимо «Отправить сводную анкету». Без нажатия данной кнопки анкета не поступит в Минтруд России.



После нажатия кнопки «Отправить сводную анкету» **редактирование анкеты будет недоступно.**

Далее, чтобы распечатать сводную итоговую анкету необходимо нажать кнопку «Скачать сводную анкету» (если кнопка не отображается, сформируйте анкету заново), анкета откроется в новом окне браузера.



Щелкните правой кнопкой мыши по анкете и выберите в выпадающем меню «Печать».

Сводная форма «Мониторинг правоприменительной практики правового института конфликта интересов»

(заполняется на основе данных за 2021 г.)

ВОИВ

(наименование федерального государственного органа/ответственного госоргана субъекта Российской Федерации/организации)

I. Практика правоприменения в сфере конфликта интересов

выявленных перед федеральным государственным органом  
практики, данные о которых представляются в т.ч. посредством АИС "Мониторинг"  
с представляются в т.ч. посредством АИС "Мониторинг"  
и урегулированию конфликта интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"  
ов (на основании уведомлений, антикоррупционных проверок и проч.)  
интересов, при которых возможность получения выгоды выявлена в отношении близких родственников или свойственников служащего (работника)

сфертов, а также распределение ограниченного ресурса (квоты, частоты, участки недр и др.)

ий выявлено у близких родственников или свойственников  
нематериальной выгоды в практике органа/организации

ственных отношений  
ий выявлено у близких родственников или свойственников  
организации, которые позволили установить, что про  
ственника или свойственника в договорах и (или)  
венности служащего (работника) (его близкого ро  
ления) пользовании служащего (работника) (его б

Назад	Alt + Стрелка влево
Вперед	Alt + Стрелка вправо
Перезагрузить	Ctrl + R
Сохранить как...	Ctrl + S
Печать...	Ctrl + P
Трансляция...	
Найти через Google Lens	
Создать QR-код для этой страницы	
Перевести на русский	
Просмотр кода страницы	Ctrl + U
Просмотреть код	

кодов или выгоды в качестве ку  
ушился получателем доходи  
рину или юридическом лицу,

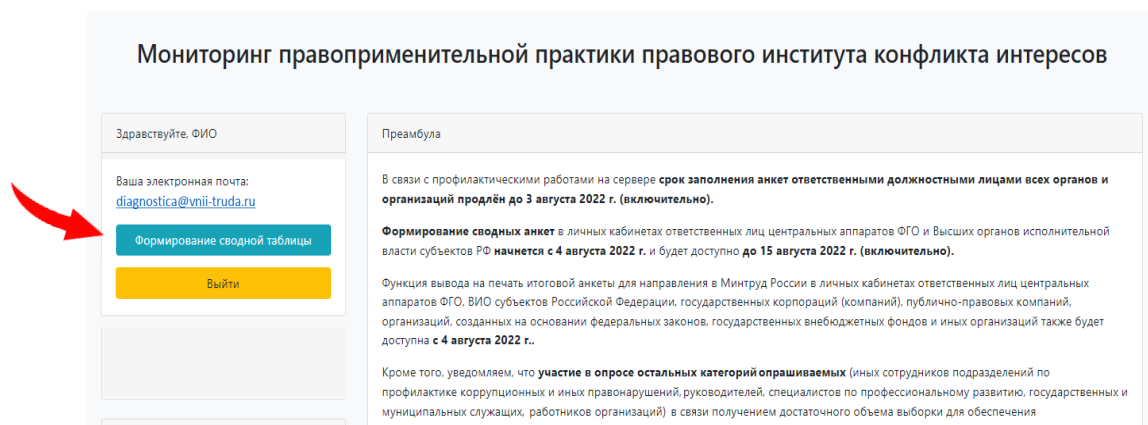
наличия имущественных отношений в выявленных конфликтах интересов?  
зательствах имущественного характера

оративных отношений  
ий выявлено у близких родственников или свойственников служащего (работника)

Распечатанная анкета за подписью уполномоченного лица органа публичной власти / организации направляется в Минтруд России.

## Формирование итоговой анкеты для государственных корпораций (компаний), публично-правовых компаний, организаций, созданных на основании федеральных законов, государственных внебюджетных фондов и иных организаций

Для формирования итоговой анкеты и вывода ее на печать необходимо в личном кабинете слева на панели инструментов нажать кнопку «Формирование сводной таблицы».



В появившемся окне во вкладке «Формирование отчета» необходимо заполнить поля «Наименование Органа/организации», «Должность подписанта», «ФИО подписанта» для отображения этих данных в итоговой сводной форме и нажать кнопку «Сформировать».

Формирование отчета    Исклученные анкеты    Активные анкеты

Наименование Органа/организации от имени которого подается отчет

Должность подписанта

ФИО подписанта

**Сформировать**

Ниже кнопки «Сформировать» отобразится заполненная форма анкеты.

Необходимо *заполнить все текстовые поля формы и сохранить внесенные изменения*, нажав кнопку «Сохранить данные, введенные в отчет», расположенную в конце сводной формы.

35.1.	Заполняется при наличии ответа «да» в п. 35.	Кратко описать, каким образом
<input type="text"/>		
36.	Иные проблемы, связанные с институтом конфликта интересов	
<input type="text"/>		
37.	Иные предложения, связанные с институтом конфликта интересов	
<input type="text"/>		
<b>Руководитель органа власти (организации)</b>		
Руководитель		ФИО
Должность	Подпись	ФИО
<input type="button" value="Сохранить данные введенные в отчет"/>		

Слева на панели инструментов после формирования анкеты появятся кнопки «Отправить сводную анкету» и «Скачать сводную анкету»

Здравствуйте, ФИО

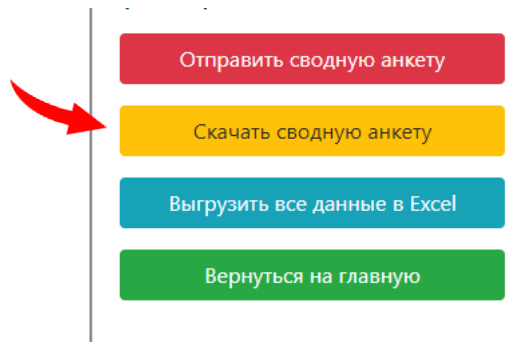
Ваша электронная почта:  
[diagnostica@vnii-truda.ru](mailto:diagnostica@vnii-truda.ru)

Убедитесь, что в таблице все верно, и нажмите «Отправить сводную анкету». Без нажатия данной кнопки анкета не поступит в Минтруд России.

После нажатия кнопки «Отправить сводную анкету» **редактирование анкеты будет недоступно.**

Далее, чтобы распечатать итоговую анкету необходимо нажать кнопку «Скачать сводную анкету» (если кнопка не отображается, сформируйте анкету заново), анкета откроется в новом окне браузера.





Щелкните правой кнопкой мыши по анкете и выберите в выпадающем меню «Печать».

Сводная форма «Мониторинг правоприменительной практики правового института конфликта интересов»  
(заполняется на основе данных за 2021 г.)

ВОИВ  
(наименование федерального государственного органа ответственного госоргана субъекта Российской Федерации/организации)

I. Практика правоприменения в сфере конфликта интересов

выявленных перед федеральными государственными органами  
практики, данные о которых представляются в т.ч. посредством АИС "Мониторинг"  
(представляются в т.ч. посредством АИС "Мониторинг")  
и урегулированию конфликта интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"  
ов (на основании уведомлений, антикоррупционных проверок и проч.)  
интересов, при которых возможность получения выгоды выявлена в отношении близких родственников или свойственников служащего (работника)

исфертов, а также распределение ограниченного ресурса (квоты, частоты, участки недр и др.)

ий выявлено у близких родственников или свойственников  
нематериальной выгоды в практике органа/организации

ственных отношений  
ий выявлено у близких родственников или свойственников  
ганизации, которые позволили установить, что пре  
ственника или свойственников) в договорах и (или)  
венности служащего (работника) (его близкого ро  
сленца) пользовании служащего (работника) (его б

аличия имущественных отношений в выявленных конфликтах интересов?  
зательствах имущественного характера

оративных отношений  
ий выявлено у близких родственников или свойственников служащего (работника)

Назад	Alt + Стрелка влево
Вперед	Alt + Стрелка вправо
Перезагрузить	Ctrl + R
Сохранить как...	Ctrl + S
Печать...	Ctrl + P
Трансляция...	
Найти через Google Lens	
Создать QR-код для этой страницы	
Перевести на русский	
Просмотр кода страницы	Ctrl + U
Просмотреть код	

Распечатанная анкета за подписью уполномоченного лица органа публичной власти / организации направляется в Минтруд России.

*Выгрузка полей сводной анкеты в Excel*

Коды полей в таблице Excel	Наименование вопросов в анкете
status	Статус органа/организации
org_name	Наименование органа/организации
subject	Субъект РФ
personal_status	Статус лица, заполняющего опрос
questions_1_1	территориальных органов (ед.)
questions_1_2	организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральным государственным органом (ед.)
questions_1_3	государственных органов субъектов Российской Федерации, данные о которых представляются в т.ч. посредством АИС "Мониторинг" (ед.)
questions_1_4	органов местного самоуправления, данные о которых представляются в т.ч. посредством АИС "Мониторинг" (ед.)
questions_2	2. Численность служащих (работников), на которых возлагается обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (чел.)
questions_3	3. Количество ситуаций, которые квалифицированы в качестве фактического или возможного конфликта интересов (на основании уведомлений, антикоррупционных проверок и проч.) (ед.)
questions_4	ситуации фактического или возможного конфликта интересов, при которых возможность получения выгоды выявлена в отношении близких родственников или собственников служащего (работника) (ед.)
questions_5	фактический конфликт интересов (ед.)
questions_6	возможный конфликт интересов (ед.)
questions_7	4. В каких сферах/отраслях возникали конфликты интересов?
questions_7_other	<i>Укажите</i>
questions_8	5. Количество конфликтов интересов, при которых имелась нематериальная выгода (ед.)
questions_9	Количество ситуаций, при которых наличие отношений выявлено у близких родственников или собственников служащего (работника) (ед.)
questions_10	В какой форме проявлялась возможность получения нематериальной выгоды в практике органа/организации?
count_conflict_interes_form_other	<i>Укажите</i>
questions_11	6. Количество конфликтов интересов, при которых личная заинтересованность характеризовалась наличием имущественных отношений (ед.)
questions_12	количество ситуаций, при которых наличие отношений выявлено у близких родственников или собственников служащего (работника) (ед.)

quest_13	Какие основания были выявлены в Вашем органе/организации, которые позволили установить, что проявление конфликта интересов являлось следствием имущественных отношений:
question_13_other	<i>Укажите</i>
questions_14	Какие источники использовались для установления наличия имущественных отношений в выявленных конфликтах интересов?
questions_14_other	<i>Укажите</i>
questions_15	7. Количество конфликтов интересов, при которых личная заинтересованность характеризовалась наличием корпоративных отношений (ед.)
questions_16	количество ситуаций, при которых наличие отношений выявлено у близких родственников или свойственников служащего (работника) (ед.)
questions_17	Какие основания были выявлены в органе/организации, которые позволили установить, что проявление конфликта интересов являлось следствием корпоративных отношений:
questions_17_other	<i>Укажите</i>
questions_18	Какие источники использовались для установления наличия корпоративных отношений в выявленных конфликтах интересов?
questions_18_other	<i>Укажите</i>
questions_19	8. Количество конфликтов интересов, при которых личная заинтересованность характеризовалась наличием иных близких отношений (ед.)
questions_20	количество ситуаций, при которых наличие отношений выявлено у близких родственников или свойственников служащего (работника) (ед.)
questions_21	Какие основания были выявлены в органе/организации, которые позволили установить, что проявление конфликта интересов связано с наличием иных близких отношений?
questions_21_other	<i>Укажите</i>
questions_22	Какие источники использовались для установления наличия иных близких отношений в выявленных конфликтах интересов?
questions_22_other	<i>Укажите</i>
questions_23	9. Количество конфликтов интересов, при которых личная заинтересованность была связана с предыдущим местом работы (ед.)
questions_24	10. Осуществляются ли в органе/организации мероприятия по выявлению возможностей возникновения конфликта интересов у лиц, поступающих в орган/организацию?
questions_25	Укажите мероприятия по выявлению возможностей возникновения конфликта интересов у лиц, поступающих в орган/организацию
questions_26	11. Количество выявленных конфликтов интересов, при которых в отношении служащих (работников) возбуждены уголовные дела (ед.)
questions_27	12. Какие меры предотвращения или урегулирования конфликта интересов использовались в органе/организации?
questions_27_other	<i>Укажите</i>

questions_28	13. Какие формы отказа от выгоды как меры по урегулированию конфликта интересов имелись в практике органа/организации?
questions_28_other	<i>Укажите</i>
questions_29	14. Количество служащих (работников), сведения о соблюдении которыми требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов проанализированы (чел.)
questions_30	15. Какие основания для проведения анализа сведений о соблюдении служащими (работниками) требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов возникали в практике за отчетный период?
questions_30_other	<i>Укажите</i>
questions_146	16. Встречались ли в практике случаи возникновения (возможности возникновения) конфликта интересов, где личная заинтересованность лица, на которое возложена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, связана со следующими субъектами
questions_153	16.1. К какому типу ситуаций относились имевшиеся в практике конфликты интересов, стороной которых являлись приведенные субъекты
questions_166	17. Считаете ли Вы целесообразным включить указанные субъекты конфликта интересов в перечень граждан и юридических лиц, с которыми может быть связана личная заинтересованность лица, на которое возложена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
questions_127	18. Возникали ли трудности в ходе правоприменения понятий
questions_128	Кратко опишите, какие трудности возникали в ходе правоприменения указанных понятий
questions_34	19. Количество проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее - антикоррупционные проверки) (ед.)
questions_35	проверок соблюдения служащими (работниками) в течение трех лет, предшествующих поступлению информации, явившейся основанием для осуществления проверки, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (ед.)
questions_36	правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами (ед.)
questions_37	работниками подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) (ед.)
questions_38	постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных

	объединений, не являющихся политическими партиями (ед.)
questions_39	Общественной палатой Российской Федерации (ед.)
questions_40	общероссийскими средствами массовой информации (ед.)
questions_41	самостоятельно (ед.)
questions_42	путем направления запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-разыскной деятельности (ед.)
questions_43	Кратко указать содержание запроса в федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные на осуществление оперативно-разыскной деятельности
questions_44	20. Количество служащих (работников), в отношении которых установлены факты несоблюдения требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (чел.)
questions_45	количество служащих (работников), привлеченных к ответственности за несоблюдение требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов по результатам антикоррупционной проверки (чел.)
questions_46	замечания (чел.)
questions_47	выговора (чел.)
questions_48	предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии (чел.)
questions_49	иное (чел.)
questions_50	увольнения (чел.)
questions_51	количество служащих (работников), в отношении которых в ходе проверки установлены обстоятельства, свидетельствующие о наличии признаков преступления или административного правонарушения (чел.)
questions_52	Кратко описать обстоятельства, свидетельствующие о наличии признаков преступления или административного правонарушения
questions_53	количество служащих (работников), материалы по которым представлены в государственные органы в соответствии с их компетенцией (чел.)
questions_54	Количество служащих (работников) привлеченных к ответственности за несоблюдение требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов по упрощенной процедуре (чел.)
questions_54_1	замечания (чел.)
questions_54_2	выговора (чел.)
questions_54_3	предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии (чел.)
questions_54_4	иное (чел.)
questions_55	21. Количество случаев обжалования служащим (работником) решения представителя нанимателя (работодателя) о применении меры ответственности в связи с установлением факта возникновения конфликта интересов (ед.)
questions_56	в суде (ед.)
questions_57	из них решение "устояло" (не изменилось) (ед.)

questions_58	из них решение подлежало пересмотру <i>(при наличии таких случаев, указать реквизиты дел и прикрепить соответствующие документы)</i> (ед.)
questions_58_1	Указать реквизиты таких дел
questions_59	из них в связи с процедурными нарушениями (ед.)
questions_60	кратко описать
questions_61	из них в связи с неправильной квалификацией ситуации в качестве конфликта интересов или в связи с иными содержательными причинами (ед.)
questions_62	кратко описать
questions_63	в комиссии по служебным спорам (иным подобным внутренним органам) (ед.)
questions_64	из них решение "устояло" (не изменилось) (ед.)
questions_65	из них решение подлежало пересмотру <i>(при наличии таких случаев прикрепить соответствующие документы)</i> (ед.)
questions_61_1	Прикрепить документ
questions_66	из них в связи с процедурными нарушениями (ед.)
questions_950	кратко описать
questions_68	из них в связи с неправильной квалификацией ситуации в качестве конфликта интересов или в связи с иными содержательными причинами (ед.)
questions_69	кратко описать
questions_70	22. Количество случаев обжалования органами прокуратуры решения представителя нанимателя (работодателя) о применении меры ответственности (ед.)
questions_71	из них решение "устояло" (не изменилось) (ед.)
questions_72	из них решение подлежало пересмотру <i>(при наличии таких случаев, указать реквизиты дел и прикрепить соответствующие документы)</i> (ед.)
questions_72_1	Указать реквизиты таких дел
questions_73	из них в связи с процедурными нарушениями (ед.)
questions_74	кратко описать
questions_75	из них в связи с неправильной квалификацией ситуации в качестве конфликта интересов или в связи с иными содержательными причинами (ед.)
questions_76	кратко описать
questions_77	23. Количество проведенных заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) (далее - комиссия) (ед.)
questions_78	из них проведено на основании представления материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (ед.)
questions_79	установить, что служащий (работник) соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов (ед.)
questions_80	установить, что служащий (работник) не соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов (ед.)
questions_81	замечания (ед.)

questions_82	выговора (ед.)
questions_83	предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии (ед.)
questions_84	иное (ед.)
questions_85	увольнения (ед.)
questions_86	замечания (ед.)
questions_87	выговора (ед.)
questions_88	предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии (ед.)
questions_89	иное (ед.)
questions_90	увольнения (ед.)
questions_91	иное
questions_92	из них проведено на основании поступившего уведомления служащего (работника) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (ед.)
questions_93	признать, что при исполнении служащим (работником) должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует (ед.)
questions_94	признать, что при исполнении служащим (работником) должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов (ед.)
questions_95	в изменении должностного (служебного) положения (ед.)
questions_96	в т.ч. в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей (ед.)
questions_97	в отводе или самоотводе (ед.)
questions_98	в отказе от выгоды (ед.)
questions_99	в т.ч. путем передачи принадлежащих ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление (ед.)
questions_100	в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов (ед.)
questions_101	кратко описать
questions_102	в изменении должностного (служебного) положения (ед.)
questions_103	в т.ч. в отстранении от исполнения должностных (служебных) обязанностей (ед.)
questions_104	в отводе или самоотводе (ед.)
questions_105	в отказе от выгоды (ед.)
questions_106	в т.ч. путем передачи принадлежащих ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление (ед.)
questions_107	в иной форме предотвращения или урегулирования конфликта интересов (ед.)
questions_108	кратко описать
questions_109	признать, что служащий (работник) не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов (ед.)
questions_110	замечания (ед.)
questions_111	выговора (ед.)
questions_112	предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии (ед.)

questions_113	иное (ед.)
questions_114	увольнения (ед.)
questions_115	замечания (ед.)
questions_116	выговора (ед.)
questions_117	предупреждения о неполном должностном (служебном) соответствии (ед.)
questions_118	иное (ед.)
questions_119	увольнения (ед.)
questions_120	иное
questions_121	24. Количество фактов, связанных с возникновением у члена комиссии прямой или косвенной личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии (ед.)
questions_122	Обозначьте предметную область риска возникновения у члена комиссии прямой или косвенной личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов:
questions_122_other	Указать
questions_123	25. Количество служащих (работников), уволенных в связи с принятием представителем нанимателя (работодателем) мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненный ему служащий (работник) (чел.)
questions_124	26. Количество судебных разбирательств за 2019-2021 гг. о признании ничтожными (недействительными) сделок (решений), совершенных (принятых) в ситуации конфликта интересов у лиц, на которых возлагается обязанность принимать меры по его предотвращению или урегулированию конфликта интересов (ед.) <small>(при наличии таких случаев, указать реквизиты дел и прикрепить соответствующие документы)</small>
questions_125	Указать реквизиты таких дел
questions_31	27. В Вашем органе/организации имеется специализированное программное обеспечение, позволяющее автоматизировать сбор и обработку данных для их анализа по конфликту интересов?
questions_32	Какое программное обеспечение, позволяющее осуществлять анализ данных по конфликту интересов, используется в органе/организации?
questions_32_other	Указать
questions_33	Кратко опишите функционал собственного или адаптированного программного обеспечения, которое применяется в органе/организации для анализа данных по конфликту интересов
questions_139	28. Какие методические материалы разработаны в органе/организации по вопросу предотвращения и урегулирования конфликта интересов?
questions_139_other	<i>Укажите</i>
questions_140	29. Какие формы документов/опросов разработаны в органе/организации в целях предотвращения и урегулирования конфликта интересов:
questions_140_other	<i>Укажите</i>



questions_141	30. Требуется ли внесение изменений или дополнений в имеющиеся методические материалы по институту конфликта интересов?
questions_142	Опишите Ваши предложения по доработке (при наличии)
questions_129	31. Требуется ли скорректировать определение понятия "конфликт интересов"?
questions_130	Кратко описать, каким образом
questions_131	32. Требуется ли скорректировать определение понятия "личная заинтересованность", в т.ч. в части понятий "лица, находящиеся в близком родстве или свойстве", "иные близкие отношения"?
questions_132	Кратко описать, каким образом
questions_133	33. Требуется ли скорректировать порядок уведомления о личной заинтересованности (конфликте интересов)?
questions_134	Кратко описать, каким образом
questions_135	34. Требуется ли скорректировать форму уведомления о личной заинтересованности (конфликте интересов)?
questions_136	Кратко описать, каким образом
questions_137	35. Требуется ли скорректировать порядок рассмотрения комиссией уведомления о личной заинтересованности (конфликте интересов), предусмотренного положениями Указа Президента РФ от 01.07.2010 № 821?
questions_138	Кратко описать, каким образом
questions_143	36. Иные проблемы, связанные с институтом конфликта интересов
questions_144	37. Иные предложения, связанные с институтом конфликта интересов
anketa2_count	Количество выявленных случаев конфликтов интересов за 2021 г., где применена мера ответственности в виде увольнения
anketa2	Укажите данные по выявленным случаям конфликта интересов за 2021г., где применена мера ответственности в виде увольнения